

## 1. Vorbemerkung

Kipp verpflichtet sich in seinem geschäftlichen Handeln gegenüber seinen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten und allen anderen interessierten Parteien zu Ehrlichkeit und Integrität. Um diesem Anspruch gerecht zu werden sind in diesem Verhaltenskodex für jeden Mitarbeiter verbindliche Standards beschrieben. Der Kipp Verhaltenskodex soll als Richtlinie für das tägliche Handeln und Verhalten im Arbeitsalltag dienen. Prinzipiell gilt, dass jeder einzelne Mitarbeiter über alle Hierarchieebenen hinweg die Verantwortung für sein Verhalten und Handeln übernimmt. Besonderen Wert legen wir auf den Artikel 1 des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland: „Die Würde des Menschen ist unantastbar.“

## 2. Einhaltung des Verhaltenskodex

Wir sind zur Einhaltung der Regeln des Kipp- Verhaltenskodex verpflichtet. Verstöße gegen den Kodex werden nicht toleriert und können disziplinarische und/ oder auch eine Kündigung nach sich ziehen.

*Zusatz:*

*Es ist klar, dass dieser Kodex nicht jedes Problem, das sich im Arbeitsalltag ergeben kann, abdecken kann. Bei Unklarheiten haben Sie daher jederzeit die Möglichkeit, die Anforderungen des Kodex mit Ihrem direkten Vorgesetzten oder der Personalabteilung, zu klären.*

## 3. Verantwortung für unser Handeln und Verhalten.

Wir übernehmen persönlich in vollem Umfang die Verantwortung für unser Handeln und Verhalten, das wir im Rahmen unserer Tätigkeit nach bestem Wissen und Gewissen für „Kipp“ ausüben. Unsere Handlungsweise richtet sich dabei immer an den Unternehmenserfolg.

## 4. Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Vorschriften

Wir verpflichten uns alle geltenden gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Dies gilt für alle Länder, in denen wir tätig sind.

## 5. Soziale Verantwortung

Wir behandeln alle Menschen mit Respekt und Fairness und achten die grundlegenden Menschenrechte, wie sie beispielsweise in der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen“ und in der „Dreigliedrigen Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organisation (ILO)“ der Vereinten Nationen verankert sind. Dazu gehören unter anderem das Verbot der Zwangs- oder Kinderarbeit, Regeln zu angemessener Bezahlung, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, faire Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen.

Unser Umgang ist frei von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichem Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Wir tragen zu einem Arbeitsklima bei, das Respekt und partnerschaftlichen Umgang miteinander fördert.

## 6. Redliches Geschäftsgebaren

Unser Umgang mit Kunden, Lieferanten ist geprägt von Fairness und Ehrlichkeit. Wir verbreiten keine Unwahrheiten und herabwürdigende Aussagen über unsere Wettbewerber und / oder ihre Produkte, mit dem Ziel mittels unzulässige Praktiken Wettbewerbern Schaden zuzufügen. Dazu gehört ebenfalls dass wir keine Teile unrechtmäßig fälschen und kopieren. Wir achten geistiges Eigentum und legen auf dessen Schutz gemäß urheberrechtlichen Gesetzen höchsten Wert. Wir möchten den Wettbewerber auf redliche Weise übertreffen. Wir halten uns an alle bestehenden Kartellgesetze und möchten mit fairem Wettbewerb am Markt erfolgreich sein.

## 7. Anti-Korruption

Korruption ist durch internationale Konventionen, durch nationale Gesetze, sowie durch Richtlinien verboten. Jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ist für Mitarbeiter von Kipp verboten. Illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht, werden unter keinen Umständen toleriert. Wir tolerieren keine Zuwendungen, die Zweifel an unserer Integrität aufkommen lassen oder eine Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen darstellen könnten.

## 8. Interessenskonflikte

Unser Handeln, das wir im Rahmen unserer Tätigkeit für Kipp ausüben, wird nicht von persönlichen oder familiären Interessen beeinflusst. Bei einem möglichen Interessenskonflikt ist der Mitarbeiter verpflichtet, diesen umgehend seinem Vorgesetzten bekannt zu machen um mit diesen Maßnahmen zu ergreifen, um den Interessenskonflikt aufzulösen.

## 9. Unternehmenseigentum

Wir gehen sorgfältig und verantwortungsbewusst mit dem Eigentum von „Kipp“ um. Das Eigentum darf nur für die Ausübung von Geschäftszwecken und nicht für die Erlangung persönlicher Vorteile benutzt werden. Wir achten darauf, dass das Unternehmenseigentum vor falschem Gebrauch, Entwendung oder Verlust geschützt wird.

## 10. Gesundheit und Umwelt

Wir halten alle geltenden Gesetze zum Schutz der Umwelt und zur Sicherstellung der Arbeitssicherheit ein. Wir verpflichten uns, notwendige Maßnahmen für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz zu treffen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet die für ihn vorgesehene Schutzausrüstung zu tragen. Wir verpflichten uns bei der Herstellung unserer Produkte zu einem nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen, indem wir durch ständige Verbesserung unserer Herstellprozesse den Verbrauch von Energie, Wasser, Roh- und Betriebsstoffen reduzieren wollen.

## 11. Datenschutz

Wir berücksichtigen in allen unseren Geschäftsprozessen den Schutz der Persönlichkeitsrechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen.

Über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die wir im Zusammenhang von Geschäftsaktivitäten mit „Kipp“ zur Kenntnis bekommen, bewahren wir strengstes Stillschweigen, und verwenden es nicht in unzulässiger Weise auch gegenüber Dritten. Dies gilt auch im Falle, wenn wir nicht mehr im Arbeitsverhältnis mit „Kipp“ stehen.

## 12. Informationssicherheit

Wir verpflichten uns, alle Vorgaben und Richtlinien, die im Zusammenhang mit der Gewährleistung von Sicherheit von Informationen erstellt wurden und werden, strengstens einzuhalten.

## 13. Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

Wir halten uns an alle anwendbaren Import- und Exportkontrollgesetze, insbesondere alle Sanktionen, Embargos und anderen Gesetze, Verordnungen, Regierungsanordnungen und Richtlinien betreffend den Transport oder Versand von Waren und Technologien.

**14. Verstoß gegen den Mitarbeiterverhaltenskodex, Beschwerdeverfahren**

Zum Schutz vor Verstößen gegen diesen Kodex sind wir aufgerufen Zuwiderhandlungen anzuzeigen. Hierbei können sich alle Mitarbeiter darauf verlassen das die Meldung einer tatsächlichen oder vermuteten Zuwiderhandlung auf Wunsch anonym behandelt wird. Wir garantieren, dass meldende Mitarbeiter keiner Vergeltung oder Diskriminierung ausgesetzt werden. Es wird jede Meldung ernst genommen und bearbeitet.

**Kontakt für Meldungen:**

Compliance Beauftragter: Andreas Jordan.

Tel.: 07454- 96034-140

E-Mail: Andreas.Jordan@Kipp-CCS.com

Die Informationen werden streng vertraulich behandelt.

Kipp GmbH &amp; Co.KG

---

*Alexander Kruppa*  
Geschäftsleitung

---

*Andreas Jordan*  
Managementbeauftragter